



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL per il personale del Comparto Università;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO il Regolamento di organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.03.2017;
- VISTO il D.D.G. n. 1326 del 18 aprile 2017 con cui è stato adottato il modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità e ne è stata definita la relativa metrica;
- VISTO il D.D.G. n. 1328 del 18 aprile 2017 con cui sono state definite le indennità di responsabilità da corrispondere in relazione alla pesatura dell'incarico conferito;
- VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018/2020 approvato nell'attuale aggiornamento dal Consiglio di Amministrazione in data 26 luglio 2018;
- VISTA la delibera n.4 del 26.07.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha definito gli indicatori per la pesatura dei dipartimenti al fine di poterli suddividere in fasce e gli indicatori relativi alla aree funzionali stabilendo, altresì, le formule di calcolo da utilizzare;
- VISTA la delibera n.5 del 26.07.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha approvato il modello di riorganizzazione della struttura tecnico amministrativa dei dipartimenti e il set di ruoli (UO e FSP) nell'ambito dei quali è possibile attingere per il conferimento degli incarichi in relazione alla fascia di appartenenza delle citate strutture;
- VISTA la delibera n.8 del 09.10.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha deliberato tra l'altro: di approvare le tabelle relative alla definizione delle fasce per i Dipartimenti, al personale programmato e alla situazione delle carenze/esuberi; di dare mandato al Direttore Generale di conferire gli incarichi di responsabilità presso dette strutture a decorrere dall'01/01/2019 e, nei casi di accorpamento dei dipartimenti esistenti, di poter procedere in deroga alla configurazione delle UO e FSP approvata con delibera del 26 luglio 2018 tenendo conto della strutturazione del nuovo dipartimento e d'intesa con i Direttori di dipartimento interessati;
- VISTA la nota prot.n.89735 del 13.11.2018 con cui è stato chiesto al Direttore del Dipartimento di Architettura (DARCH) di avanzare una proposta di articolazione della struttura tecnico amministrativa del medesimo sulla base del nuovo modello organizzativo;
- VISTO l'estratto del verbale del 19.12.2018 con cui la Giunta del suddetto Dipartimento ha definito la proposta di riorganizzazione;
- CONSIDERATO che, come si rileva nella delibera n.8 del 09.10.2018, il Dipartimento di Architettura (DARCH) risulta essere collocato nella II^ fascia;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

CONSIDERATO altresì che, in base a quanto stabilito con la delibera n.5 del 26.07.2018, nei dipartimenti appartenenti alla II^ fascia possono essere conferiti fino a n°3 incarichi di UO e a n°6 incarichi di FSP;

SENTITO il Direttore del Dipartimento;

SENTITO il Magnifico Rettore;

DISPONE

Art.1 A far data dal 1° gennaio 2019 viene riorganizzata la struttura tecnico amministrativa del Dipartimento di Architettura (DARCH) secondo l'organigramma allegato.

Art. 2 Detto dipartimento è articolato nelle unità organizzative descritte nel prospetto sottostante che contiene:

- il punteggio complessivo attribuito a ciascuna posizione di responsabilità,
- il nominativo dei responsabili,
- l'indennità corrispondente alla pesatura effettuata secondo quanto stabilito dal D.D.G. n. 1328 del 18 aprile 2017;

In via sperimentale gli incarichi relativi sono attribuiti a decorrere dall'01/01/2019 e fino al 31/12/2019.

Alla presente disposizione sono allegate le schede relative alla pesature delle singole posizioni di responsabilità.

Denominazione	Pesatura Posizione di responsabilità	Nominativo Responsabile	Categoria	Indennità
---------------	--	----------------------------	-----------	-----------

Responsabile Amministrativo	71	Sole Francesca	D	€ 5.165,00
U.O. Didattica	44	vacante	D	€ 2.800,00
U.O. Ricerca e Terza Missione	44	vacante	D	€ 2.800,00
U.O. Servizi generali, Logistica, Qualità e ICT	44	Sidoti Placido	D	€ 2.800,00

Art. 3 A detto dipartimento sono assegnate le funzioni specialistiche, di seguito riportate, unitamente all'unità organizzativa di riferimento, al nominativo del dipendente e all'indennità attribuita:

FSP	RAD/UO	Nominativo Responsabile	Cat	Indennità
Gestione organi collegiali	RAD	Buffa Anna Maria	D	€ 1.500,00
Servizi Generali	U.O. Servizi generali, Logistica, Qualità e ICT	Romano Benedetto	C	€ 1.500,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

Supporto ai Corsi di Studio	U.O. Didattica	vacante	/	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità	RAD	Fidenco Rosario	D	€ 1.500,00
Gestore amministrativo dei fondi per la ricerca	U.O. Ricerca e Terza Missione	vacante	/	€ 1.500,00
Amministratore del Sistema Informatico dipartimentale	U.O. Servizi generali, Logistica, Qualità e ICT	Mogavero Sergio	C	€ 1.500,00

Art. 4 Al medesimo dipartimento sono, altresì, assegnate le seguenti unità di personale con l'indicazione della categoria e della relativa struttura:

Nominativo	Cat
Canino Lorenzo	B
Correnti Marco Paolo	B
Giannone Salvatore Emiliano	C
Novelli Vita Maria	C
Santoro Andrea	C
Sarzana Manuela	C
Tomaselli Delia	C

Con successivo provvedimento il personale sarà attribuito alle singole UU.OO. o al RAD, fermo restando la pesatura già effettuata.

Art.5 Con successivo provvedimento sarà definita, d'intesa con il Direttore del Dipartimento e con il RAD, la declaratoria delle funzioni attribuite alla struttura dipartimentale.

**Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo**

Responsabile Amministrativo DARCH			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	5	10
d) Risorse umane gestite	15	4	12
e) Contesto di relazione	15	4	12
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	4	4
i) Impatto	15	3	9
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			74

U.O. Didattica			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Ricerca e Terza Missione			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Servizi generali, Logistica, Qualità e ICT			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

